

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Simpulan dalam penelitian ini didasarkan pada hasil pengujian hipotesis pada penelitian sebagai jawaban dari masalah yang dirumuskan dalam penelitian ini. Adapun simpulan yang didapatkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap keterlibatan Kerja karyawan bagian produksi di PT. Legong Bali Nusantara. Tanggapan karyawan terhadap kepuasan akan gaya kepemimpinan di PT. Legong Bali Nusantara yang semakin tinggi menyebabkan semakin meningkatkan keterlibatan kerja.
2. Variabel Komunikasi berpengaruh terhadap keterlibatan Kerja karyawan bagian produksi di PT. Legong Bali Nusantara. Tanggapan karyawan terhadap komunikasi yang baik di PT. Legong Bali Nusantara yang semakin tinggi menyebabkan semakin meningkatkan keterlibatan kerja.
3. Variabel kelompok kerja berpengaruh terhadap keterlibatan Kerja karyawan bagian produksi di PT. Legong Bali Nusantara. Tanggapan karyawan terhadap kelompok kerja yang mendukung di PT. Legong Bali Nusantara yang semakin tinggi menyebabkan semakin meningkatkan keterlibatan kerja.

5.2. Saran

Variabel Gaya Kepemimpinan, komunikasi, dan kelompok kerja terbukti berpengaruh terhadap keterlibatan kerja karyawan bagian produksi.

1. Saran Akademis

Penelitian ini telah membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan, komunikasi dan kelompok kerja berpengaruh terhadap keterlibatan kerja karyawan bagian produksi. Sehingga dalam penelitian selanjutnya dapat ditambahkan variabel lain yang mana dalam penelitian ini belum di gunakan. Keterbatasan dalam penelitian ini tidak menggunakan uji asumsi klasik.

2. Saran praktis

- a. Perusahaan harus melakukan gaya kepemimpinan yang tepat yaitu gaya kepemimpinan yang lebih bersifat partisipatif, agar karyawan lebih merasa dilibatkan dalam setiap perencanaan perusahaan.
- b. Komunikasi antara perusahaan dan karyawan sebaiknya terus ditingkatkan dengan cara adanya komunikasi yang sehat, sikap saling terbuka dan transparan untuk menghindari kesalahpahaman yang mungkin terjadi. Pimpinan sebaiknya memahami kondisi yang sedang terjadi dilapangan dan membentuk komunikasi yang saling mengisi antara pimpinan dan karyawan.
- c. Perusahaan dapat membentuk kelompok kerja yang tepat dan melakukan pengawasan serta pemaparan penilaian yang jelas untuk meminimalkan "*free rider*" dalam sebuah kelompok kerja.
- d. Perusahaan memberikan kesempatan karyawannya untuk menyampaikan segala ide dan saran agar karyawan semakin merasa terlibat dalam setiap pekerjaannya.

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Ansel, F.; Wijono,S. 2012. Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Polisi Di Kepolisian Resort (POLRES) ENDE, Program Pacasarjana Magister Sains Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana. Vol. 05 No.02, November 2012.
- Anwar, N.S. 2009. Pengaruh Kematangan Teknologi Informasi dan Kinerja Sistem Informasi terhadap Kemanfaatan Sistem Informasi bagi Kelurahan-kelurahan di Kodia Semarang, *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK*, ISSN : 0854-9524, Volume XIV, No.2, Juli 2009 : 146-151.
- Boon, O.;Arumugam, V.;Safa, M.S.; Bakar, N.A, 2007. *HRM and TQM: association with job involvement*, Emerald Group Publishing Limited. Vol. 36, No. 6 : pp. 939-962.
- Den Hartog, Deanne N; Van Muijen, Jaap J; Koopman, Paul L. 1997. Transactional versus transformational leadership: an analysis of the MLQ, *the journal of occupational and organizational psychology*, vol. 70, ABI/INFORM Research, pg. 19 – 34.
- Durianto, Darmadi. Sugiarto. Sitinjak. 2001. *Strategi Menaklukan Pasar Melalui Riset Ekuitas dan Perilaku dan Merek*, Penerbit: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Fitriani. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Timur, *eJournal Administrasi Negara*, ISSN 0000-0000, Volume 1,No.3 : 989 – 1002.
- Hwang, Alvin; Khatri, Naresh; Srinivas, E S. 2005. Organizational charisma and vision across three countries, *Management Decision*, vol.43, no. 7/8; ABI/INFORM Research pg. 960-974.

- Igbaria, Magid; Parasuraman, Saroj; Badawy, Michael K. 1994. Work experiences, job involvement, and quality of work life among information systems personnel, *MIS Quarterly*, vol.18, no. 2; ABI/INFORM Research, pg. 175-201.
- Kahai, Surinder S; Sosik, John J; Avolio, Bruce J. 2004. Effects of Participative and Directive Leadership in Electronic Groups *Group & Organization Management*, vol. 29, no.1; ABI/INFORM Research, pg. 67-105.
- Karp, T.; Helgø, T., 2009. *Leadership as identity construction: the act of leading people in organizations A perspective from the complexity sciences*, *Journal of Management Development*, Vol. 28, No. 10, November 2009 : pp. 880-896.
- Marks, A.; Ricards, J. 2012. *GUEST EDITORIAL Developing ideas and concepts in teamwork research Where do we go from here?*, *Employee Relations, Emerald Group Publishing Limited*, Vol. 34, No. 3, 2012 : pp. 228-234.
- Marpuang, M., 2014. Pengaruh Kepemimpinan dan Team Work terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta, *Jurnal Ilmiah WIDYA*, Volume 2, Nomor 1, Maret-April 2014 : pp. 33-40.
- Mason, D.R.; Lind D.A. 1996. Teknik staistika untuk BISNIS & EKONOMI jilid 1 terjemahan oleh Ellen Gunawan Sitompul M.A, Ir. Uka Wikarya, Ir. Anton Hendranata. Jakarta : Erlangga.
- Matondang, Z. 2009. Pengaruh Validitas dan Reabilitas suatu Instrumen Penelitian, *Jurnal Tabularasa PPS UNIMED*, Vol.6 No.1, Juni 2009, 87 : 97.
- Morissan; Wardhani, A.C. 2013. Teori Komunikasi. Bogor : Ghalia Indonesia.

Muhammad, A., 2009. Komunikasi Organisasi edisi 1. Jakarta : Bumi Aksara.

Nurrohimi, H.; Anatan, L. 2009. Efektivitas Komunikasi dalam Organisasi, *Jurnal Manajemen*, Vol. 7, No.4, Mei 2009.

Poernomo, E., 2006. Pengaruh Kreativitas dan Kerja sama Tim Terhadap kinerja manajer Pada PT. Jesslyn Cakes Indonesia Cabang Surabaya, *Jurnal-Jurnal Ilmu Ekonomi*, Vol.6, No.2, September 2006 : 102-108.

Prasuda R.O, Y. Silverius . Soeharso, Malay, E.,D. 2015, Pengaruh Kepemimpinan terhadap Keterlibatan Kerja dan Kinerja pada Pegawai Instansi Pemerintah, Psikokrip, Mei 2015, VOL. 02, No. 01, hal.68 – 14

Riyanto,T.; Martinus. 2008. Kelompok Kerja yang Efektif. Yogyakarta : Kanisius.

Robbins, S.P.; Judge, T .A. 2008. Perilaku Organisasional edisi 12. Jakarta : Salemba Empat.

Safitri,H.M.;Amri.;Shabri,M.,2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Gaya Komunikasi Terhadap dampak Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Sabang, *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syariah Kuala*, Volume 2, No. 1, November 2012, ISSN 2302-0199 : pp. 1-7.

Santoso, S., 2009. Panduan Lengkap Menguasai SPSS 17. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo Kelompok Gramedia, Anggota IKAPI.

Soeyitno, A.H.; Hadi, C. 2013. Hubungan antara Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif Atasan Dengan Kinerja Karyawan di RS Muji Rahayu Surabaya, *Jurnal Psikologi dan Organisasi*, Vol. 02, No. 1, Februari 2013.

Sulaiman; Yunus M.; Amri. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Gaya Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Dampaknya Pada Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Pidie Jaya, *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, ISSN 2302-0199, Volume 3, No. 2, Mei 2014 : pp 78- 84.

Sutanto, M.E.;Stiawan B. 2000. Peranan Gaya Kepemimpinan yang Efektif dalam Upaya Meningkatkan Semangat dan kegairahan Kerja Karyawan di Toserba Sinar Mas Sidoarjo, *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, ISSN 2302-0199, Volume 3, No. 2, Mei 2014: pp 78- 84.

Umar, H., 2003. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.

Zwijze Koning, Karen;de Jong, Menno. 2007. Evaluating the Communication Satisfaction Questionnaire as a Communication Audit Tool, *Management Communication Quarterly : McQ*, vol. 20, no. 3, ABI/INFORM Research, pg. 261 – 281.